

## **JEDI POLICY (Justice, Equity, Diversity & Inclusion)**

### **1. Dichiarazione di impegno**

Alisea S.r.l Società Benefit riconosce che la promozione della giustizia, equità, diversità e inclusione (JEDI) sia un elemento fondamentale per creare valore sostenibile nel lungo periodo.

L'azienda si impegna a promuovere attivamente una cultura equa e inclusiva in tutte le proprie attività, garantendo il rispetto e la valorizzazione delle differenze individuali.

Tale impegno si applica a tutte le operazioni aziendali, inclusi i rapporti con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner commerciali e comunità locali.

### **2. Ambito di applicazione**

La presente policy si applica a tutte le persone che operano per conto di Alisea S.r.l Società Benefit, a tutti i livelli organizzativi e in tutte le sedi, nonché alle relazioni esterne e alla catena di fornitura.

La presente policy integra e rafforza i principi contenuti nel Codice Etico e nella missione di beneficio comune di Alisea S.r.l. Società Benefit.

### **3. Principi guida**

Alisea S.r.l Società Benefit si impegna a:

- Garantire pari opportunità e trattamento equo per tutte le persone
- Prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata su caratteristiche personali o condizioni individuali
- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e sicuro
- Valorizzare la diversità come risorsa strategica
- Favorire una cultura aziendale basata sull'ascolto, sul rispetto reciproco e sulla partecipazione

### **4. Aree di applicazione**

#### **4.1 Persone e pratiche HR**

L'azienda si impegna a integrare i principi JEDI nei processi di selezione, inserimento, sviluppo e crescita professionale, promuovendo pratiche eque e inclusive e contrastando eventuali bias.

#### **4.2 Ambiente di lavoro**

Alisea S.r.l. Società Benefit promuove un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro, in cui ogni persona possa esprimersi liberamente. Non sono tollerate discriminazioni, molestie o comportamenti inappropriati.

#### **4.3 Clienti e mercato**

L'azienda si impegna a garantire equità e inclusività nelle relazioni con i clienti, adottando pratiche e comunicazioni rispettose e non discriminatorie.

#### **4.4 Fornitori e partner**

Alisea S.r.l. Società Benefit incoraggia fornitori e partner ad adottare principi coerenti con questa policy e integra considerazioni di equità e inclusione nei propri processi di selezione e gestione.

#### **4.5 Comunità**

L'azienda si impegna a contribuire positivamente alle comunità in cui opera, promuovendo iniziative che favoriscano inclusione e pari opportunità.

#### **5. Governance e responsabilità**

La responsabilità dell'attuazione della presente policy è condivisa a tutti i livelli dell'organizzazione. Il management è responsabile della promozione attiva dei principi JEDI e della loro integrazione nelle decisioni aziendali.

#### **6. Implementazione**

Alisea S.r.l. Società Benefit si impegna a:

- Realizzare periodicamente attività di formazione, sensibilizzazione e confronto sui temi della giustizia, equità, diversità e inclusione.
- Integrare i principi della presente policy nelle politiche e procedure aziendali
- Favorire una comunicazione interna trasparente e inclusiva e favorendo pari opportunità di partecipazione e crescita.

#### **7. Monitoraggio e miglioramento continuo**

L'azienda si impegna a monitorare nel tempo l'efficacia delle proprie iniziative JEDI e a migliorare progressivamente le proprie pratiche, anche attraverso la raccolta di feedback interni ed esterni.

Vicenza, 26 maggio 2026

In fede,

ALISEA SRL Società Benefit

La Legale Rappresentante

SUSANNA MARTUCCI

